

中国乒乓球协会裁判委员会通讯

邮箱: ph6437.163.com

2015 (5) 总第 14 期

2015 年 12 月 14 日

全国乒乓球裁判长培训班在“筑”举办

2015 年 12 月 26-29 日全国乒乓球裁判长培训班在贵州省贵阳市中共贵阳市委党校举办。

此次培训是由中国乒乓球协会裁判委员会主办，贵州省乒乓球协会承办，中共贵阳市委党校协办。共有来自全国各个省、直辖市、行业体协等四十二单位的一百二十多名国际级和国家级裁判参加。第一次如此规模的全国乒乓球裁判长培训还要追溯到 1992 年。

中国乒协裁委会主任赵霞、前乒羽中心副主任姚振绪、以及贵州体育局社会体育指导管理中心副主任、贵州省乒协常务副主席兼秘书长陈智勇、贵阳市体育局副局长赵雪梅、中共贵阳市委党校副校长叶春阳、曹毅、王力出席培训班开班仪式。

赵霞代表中国乒协裁委会进行了动员，她提出学员们要珍惜这次难得的学习和提高自己的机会，能够将本次培训学到的东西运用到实际工作中去，成为一名优秀裁判长；同时，要求在裁判界弘扬正气，团结一致，使全国裁判队伍朝着更好的方向发展。

姚振绪作为特约嘉宾发言，他首先从乒乓球运动的发展史讲起，他说曾在一个博物馆看到一句话“没有历史就没有根，没有根就没有未来”；乒乓球运动的发展与比赛规则的变化息息相关，在过去的乒乓球运动进程中，每当有不利于这项运动发展的时刻，规则就会相应改变，而执行规则的裁判员就是推动乒乓球运动良性发展的重要一环。

孙麒麟从如何做裁判长的角度，告诉学员作为一名合格裁判长需要具备的基本素养和能力，让大家知道裁判长的责任和面临的困难以及应对的办法。

彭华讲述了最近几年国内大型赛事中的一些经典案例分析以及常用抽签的原则和技巧。

张瑛秋解析了竞赛官员之间的关系和职责、分工与合作以及裁判长技术工作的细节；还有关于球板检测的详细讲解。

讲师和学员还分为五个小组进行研讨，学员们提出自己在比赛中遇到的各类问题，大家积极讨论各抒己见，很多疑问迎刃而解。此次培训内容翔实，形式多样，由浅入深，不仅布置了难度较高的作业，还在听课后进行了严格认真的闭卷考试。全体学员通过考试拿到培训合格证。

经过三天紧张的学习和考试，学员们纷纷表示掌握了知识的同时还感觉意犹未尽，希望中国乒协裁委会能定期举办此类培训，使大家能够及时了解和学习国际乒联的新规则以及乒乓球运动的新动向，不断提高业务水平。

如何当一名优秀的裁判长（摘要）

主讲人：孙麒麟教授

一、 裁判长工作属性和国际裁判长资格

裁判长是一次比赛的组织和管理者，裁判员是一场比赛的组织和管理者，每次竞赛都应指派一名裁判长和若干名副裁判长，裁判长和裁判员都是赛场上的法官。

裁判长裁判员的关系：“岗位责任，各司其职”，在各自职权范围内行使职权，是领导被领导的关系，但不是一般意义上的领导被领导关系，裁判长可以任命安排裁判员任务，必要时候也可以撤换裁判员，但裁判员认定的事实和判决不可更改，裁判长也无权更改。

国际裁判长手册这样表述：大多数的比赛官员是从裁判员开始，而后有的人善于对比赛和比赛的公众表现力的控制，有的人倾向于比赛的计划和管理，有的裁判员不一定能成为好的裁判长，反过来也一样正确，这是一个依据个人兴趣和能力的发展方向决定的，两方面的作用都是重要的，那些选择当裁判员的人不应该认为自己在任何方面是不如人的或缺少成就的。

二、 裁判长工作职责

通俗的归纳总结为三大任务：

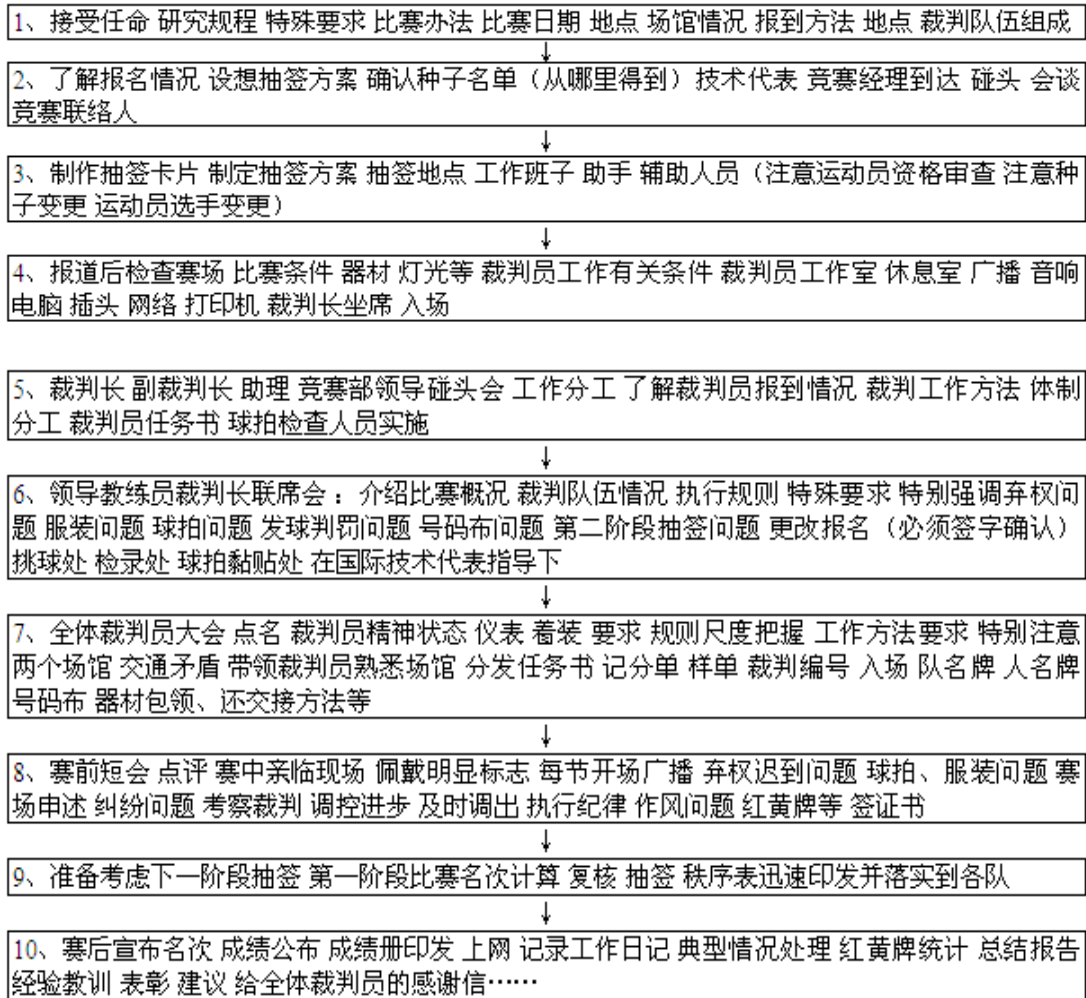
- 1、制定作战方案：接受报名、抽签、编排
- 2、调兵遣将：制定、考察、撤换裁判员
- 3、始终亲临现场，解释规则，管理竞赛

但更要强调：忠于规则原著，精通规则原著，对裁判长职责规定的条文并深透的理解

条文的本质意义。

4、规则对裁判长职责的条文（见规则手册）

三、 裁判长工作流程



四、 裁判长工作难点和处理技巧探讨

1、若干裁判长工作案例剖析(略)

2、裁判长工作难点

- ① 裁判长工作特点：处理那些不是自己亲眼看到的问题，没看到的问题也要你处理，还必须你处理不能回避，而“事实”问题往往双方各持一词，事实已经混淆了，处理那些非常突然突如其来的矛盾。
- ② 计划赶不上变化，变更报名、变更抽签带来的困难。
- ③ 比赛 2—3 个场馆，分散的场馆带来的麻烦。
- ④ 裁判员本身的错误带来的麻烦。

⑤ 第一阶段与第二阶段比赛的衔接带来的困难。

⑥ 裁判员执法水平参差不齐的困难。

3、成功裁判长的技巧

①整个裁判长工作是一个团队，裁判长、副裁判长、助理、编排长各成员之间必须是互补的、协调的（掌握全局指挥，思路清晰、有行动能力、威望、有理论的、战略的、思考的、有实干型埋头苦干的，后台默默无闻，不抢风头……）

②整个裁判长工作班子是一个应急应变的，一个能随时出新方案的班子

③裁判长控制能力、预见能力、化解矛盾能力

④裁判长与各方的协调、沟通（与竞赛代表、竞赛经理的沟通，与运动队、运动员之间的沟通，与新闻媒体的沟通，与竞赛部、场馆等部门间的沟通，甚至与广播台的沟通）

⑤设置 TV 球台，成绩公布预先打两张，赛前通过网络发出裁判长要求……。

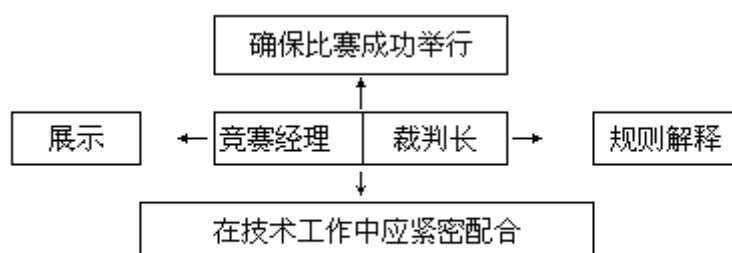
国际乒联国家级裁判长培训课程（摘要）

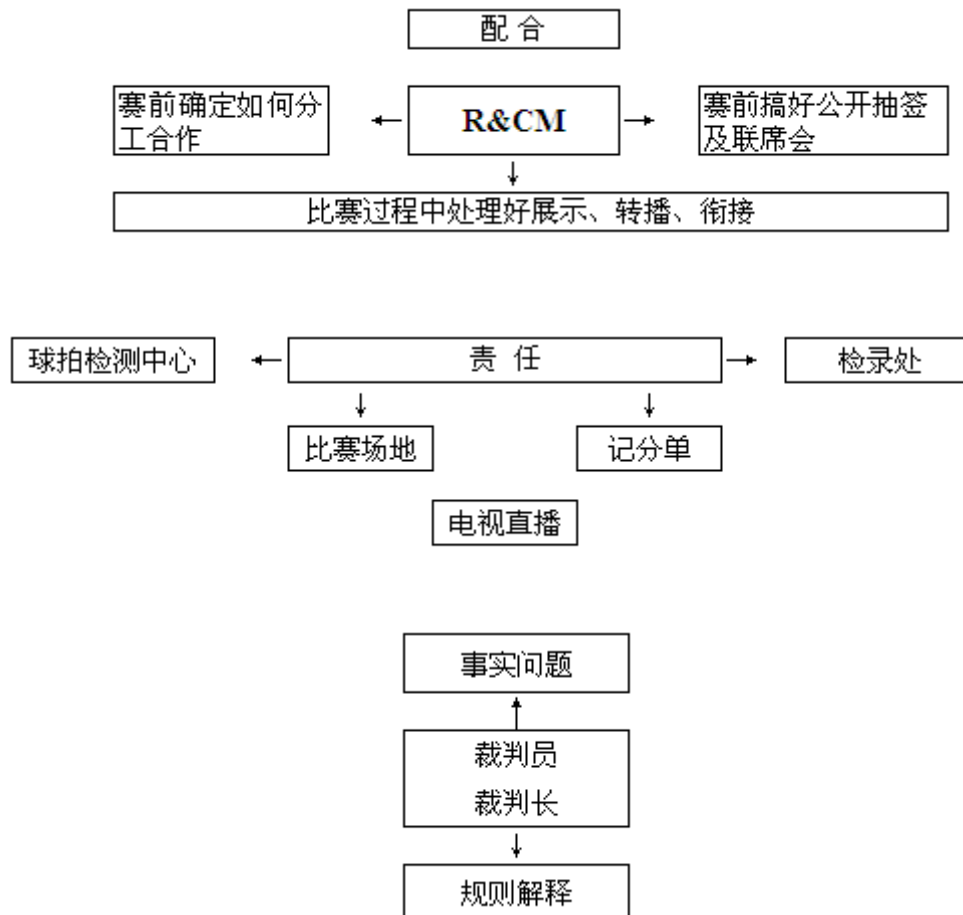
主讲人：张瑛秋教授

作为裁判长最基本的素质公平公正，具备良好的沟通能力，既要掌控比赛，对规程的理解在深度和广度上高人一筹，出现问题以最好的方法解决。

一、良好的互动关系

与竞赛经理、裁判长团队、裁判员的关系：





二、信息到位的会议

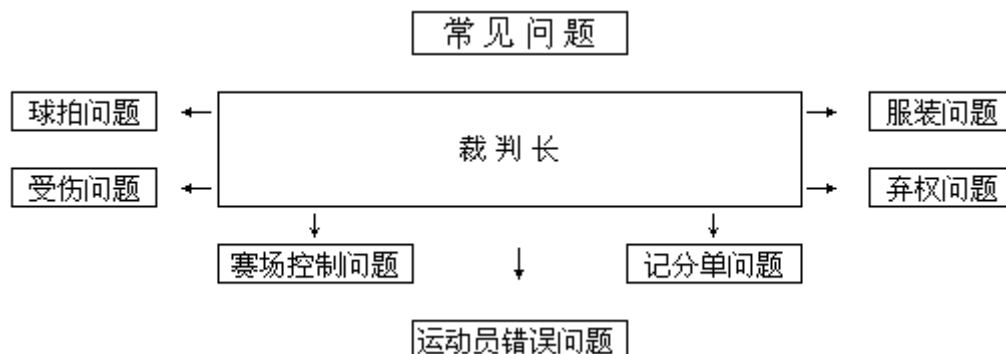
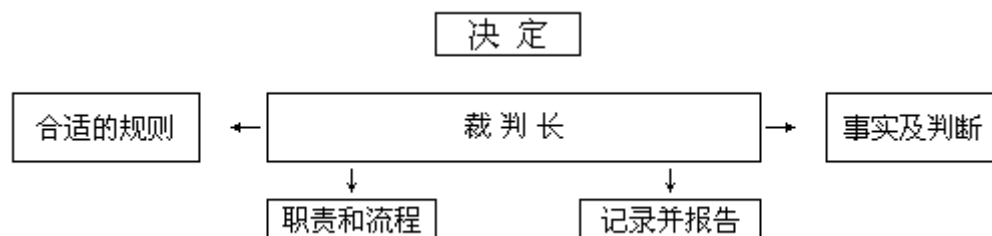
- 1、沟通协调会：组委会、竞赛经理、裁判长，关于竞赛的所有需要协调的信息，一定是最新的信息，每个人的职责范围
- 2、分工碰头会：裁判长团队分工、配合、注意事项、每日发生的问题、如何处理及工作的有效性
- 3、赛前短会：裁判长、裁判员、考官，关于竞赛所有的需要强调和公布的重要信息、有争议和新修改的相关规则、裁判长确定的本次比赛的相关流程
- 4、联席会：组委会、竞赛经理、裁判领队或教练，关于竞赛的所有需要强调和公布的重要信息

三、一流服务的技术工作

- 1、报名时告知场地范围，作为裁判长必须清楚轮椅组、站立组的场地要求
- 2、时间安排，每节比赛开始时间、运动员比赛间隔时间、考虑观众入场时间等

- 3、编排方案，最好的时间合理使用球台以及练习球台的使用安排
- 4、抽签，需要提前做好所有的准备工作，赛前看赛程对抽签的要求，抽签的原则是什么，因为每个比赛的要求不同，一般要求种子合理分开，同单位合理分开，但有的比赛不要求同单位合理分开，只要求第一轮不碰即可。
- 5、简要报告，公布比赛多少运动员参加，如何确定种子，采用何种方式进行比赛，
- 6、抽签过程中裁判长、副裁判长及竞赛经理的配合
- 7、抽签结束，裁判长仔细检查抽签结果，公布、打印并签名，拍照保存

四、 准确合理的临场处理



五、 裁判长日志

以表格形式记录并报告红黄牌的使用及原因

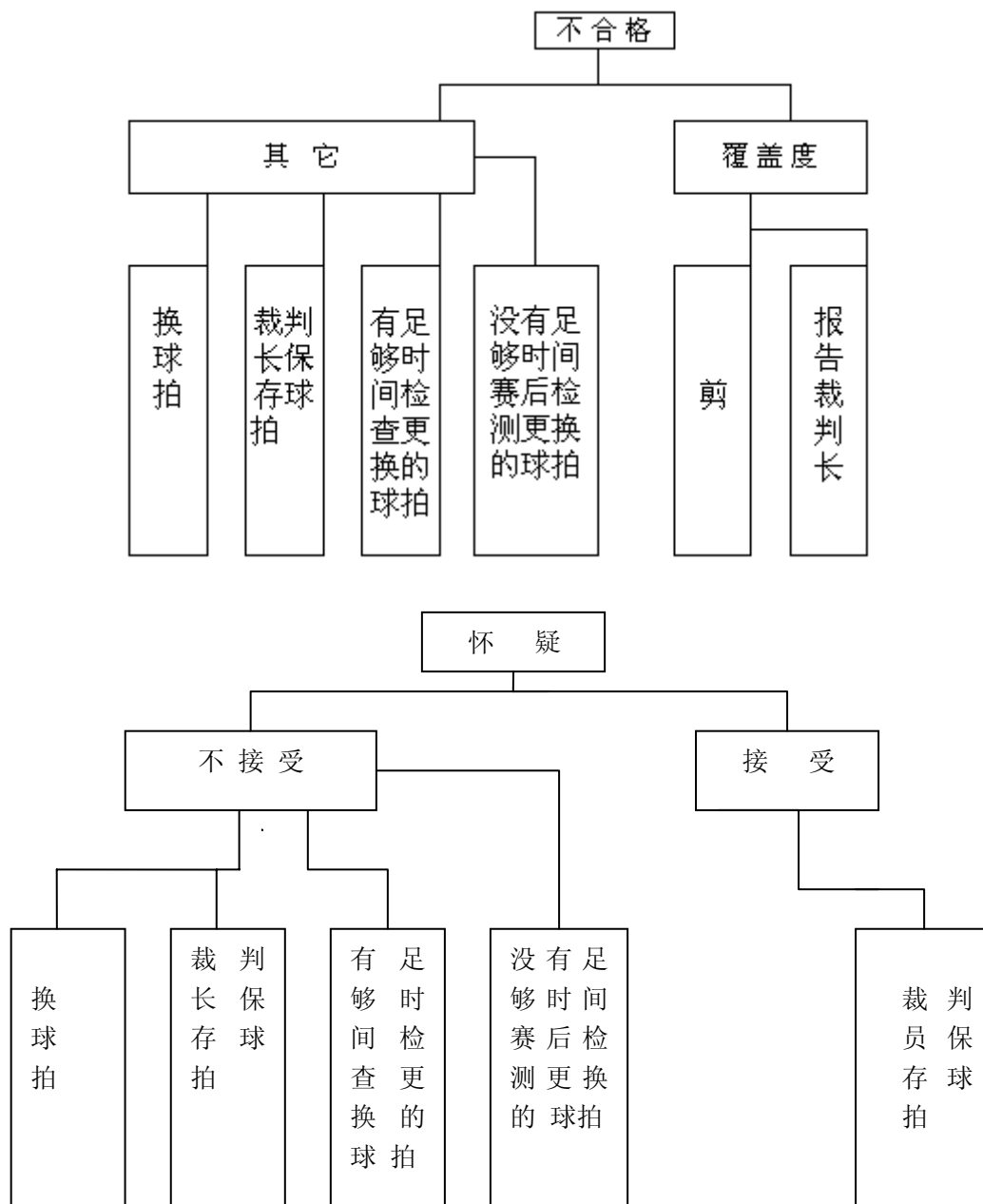
以表格形式记录并报告检测结果

严格控制的球拍检测中心(摘要)

主讲人：张瑛秋教授

检录处：检查破损度、覆盖度、厚度、平整度以及是否国际乒联批准型号

球拍检测中心：自愿检查、赛前赛后检查



2015 年全国乒乓球裁判员长培训班学员学习体会

一、进一步认清了裁判长的角色和工作性质。裁判长团队是比赛组织和管理的核心力量，规则规程的解释者、执行者，是裁判员的表率 and 行动引领者。因此，每次比赛开始前，主办单位都要找到组织比赛的关键角色——裁判长，要和裁判长制定竞赛

规程、竞赛日程，落实好场馆、器材条件、人员分工等和竞赛有关的事项。裁判长是组织比赛、保证比赛顺利进行的关键人物，是对裁判员和运动员管理的指挥者，是规则文件的落实者和执行者。

二、进一步认识到精通业务是裁判长担当比赛组织和管理任务的基本前提条件。裁判长都是从裁判员成长起来的，经过长期的比赛历练和经验积累才能胜任裁判长工作。成长为一位裁判长，要反复研习规则、规程、并从实践中不断摸索、总结、反思、积累。一位合格的裁判长不仅仅要求懂规则、会管理，还要精通临场操作、抽签编排等具体业务，这样才能承挽打硬仗、打胜仗的业务素质。通过这次培训，我们对裁判长的职责更加清楚，了解到了今后怎样去做一个合格的裁判长的各项要求和努力方向，尤其是对如何把理论和实践更加紧密地联系起来有了新的认识。

三、进一步体会到裁判长团队协作的重要性。任何一次比赛，无论裁判长个人能力多么强，只靠裁判长一人也是不能完成比赛任务的。这就要求裁判长要做好人员分工规划，发挥和调动每个人的特长优点和积极性，结合团队成员特点分配岗位。在团队工作中要具备化解各种矛盾的能力，绝不说不利于团结的事，绝不说不利于团结的话，要掌握和团队成员友善、有效沟通的技巧和方法。

四、进一步了解了裁判长的工作状态、精神面貌和工作技巧。裁判长要有优良的品质和良好的道德规范，裁判长的言谈举止都是裁判员和运动员引以为荣的榜样。裁判长要体贴、关心裁判员，礼貌对待运动员和教练员，不训斥、不急躁，遇到问题认真了解、解释，根据规则规程和大会要求化解矛盾、解决问题。裁判长要有饱满的工作热情和奉献精神，每次比赛承办单位提供的软硬件条件不一样，遇到的困难不一样，不要因为这些因素就带着情绪工作。合格的裁判长要始终亲临现场、解释规则、管理赛事、以身作则，起到表率作用，带动裁判员团队的工作热情和积极性。

五、进一步感受到裁判长所担负的推广乒乓球运动的使命。裁判长要成长为开展群众体育的骨干力量，在各地市、各系统的众多赛事中，展现乒乓球裁判长良好的精神风貌、专业的业务能力和卓越的组织管理水平，推动乒乓球运动在基层的发展。

六、进一步体会到学习的重要性。乒乓球运动处在不断的发展变化中，一位合格的裁判长要具备及时学习、终身学习的精神，积极学习了解乒乓球规则规程的最新变化，及时领会贯彻国际乒联、中国乒协的最新要求，力争走在乒乓球运动发展的前沿，成为裁判员学习的示范者和带动者。

国际乒联 2015 年 11 月通讯（摘要）

冯政翻译

1、在比赛期间，技术官员不应与运动员合影，也不应在任何社交媒体（比如脸书等）放上与运动员私人合影的照片。要求裁判长将违反该行为准则的裁判员从裁判任务书中除名。不遵守规定的蓝牌裁判或蓝牌考生，将被通报国际乒联裁委会并记录在案。如果再犯，将有一次“临场考核通过”被取消。

2. 建议在比赛前不应与运动员谈论（或提前警告运动员）可能被判罚的发球动作，或可能出现的不良行为（如教练员的非法指导等）。赛前与运动员或教练员谈及这些内容，可能意味着裁判员有先入为主的思想并据此来执裁，而不是根据比赛中客观观察到的情况来作出决定。

3. 裁判员在检录区应看管好运动员交来的球拍，如果因裁判员不负责任而球拍无人看管，要求裁判长根据情况将该裁判从执裁任务书中除名。如果该名裁判员是蓝牌裁判或蓝牌考生，则将取消其一次“临场考核通过”，无论该赛事是否有“临场考核”。该情况还将记录在案。

4. 在有“临场考核”的赛事，蓝牌裁判或蓝牌考生无正当理由缺席裁判员大会，将不得参加“临场考核”，且要记录在案。